



Konzept zur Personalentwicklung

Die Qualität unserer Schularbeit wird von den unterrichtenden Lehrkräften geprägt und sichergestellt.

Aus vielerlei privaten Gründen wollen Kolleginnen und Kollegen über die Unterrichtsverpflichtungen hinaus keine Verwaltungsaufgaben übernehmen.

Diejenigen, die auch Verwaltungsaufgaben übernehmen und in höhere Ämter aufsteigen möchten, müssen entsprechend gefördert werden.

Förderung geschieht für alle Lehrkräfte in Zusammenarbeit mit der Frauenbeauftragten und dem Personalrat durch

- Ermunterung/Genehmigung von Fortbildungen staatlicher und privater Anbieter (s. Fortbildungskonzept)
- Gezielte Ansprache der Schulleitung an Kolleginnen und Kollegen in konkreten Personalführungsgesprächen (z. B. Ermunterung, sich auf A14 Stellen im Hause zu bewerben)
- Angebote, Verwaltungsaufgaben zu übernehmen
- Möglichkeit Schulleitungsassistent/in zu werden, um sich auf Koordinatoren-Stellvertreterstellen zu bewerben.